



# FUTURE OF WORK : QUELLES ATTENTES DE LA GEN Z POUR L'ENTREPRISE DE DEMAIN ?

Février 2019



# LA GEN Z EN 10 CHIFFRES

**56%**

CONSIDÈRENT L'AMBIANCE DE TRAVAIL  
ET LES ÉCHANGES AVEC LES COLLÈGUES  
COMME UNE MOTIVATION POUR ALLER  
TRAVAILLER

**79%**

VEULENT TRAVAILLER EN CDI  
VS 86% DES GEN Y

**1/2**

ESTIME QUE LE CDI A VOCATION À  
DISPARAITRE AU PROFIT DU CDD  
ET DU TRAVAIL FREELANCE

**79%**

ATTENDENT DE L'ENTREPRISE  
QU'ELLE PROPOSE UN ESPACE DE  
TRAVAIL PHYSIQUE ET CONVIVIAL

**1/3**

SOUHAITE CUMULER 3 ACTIVITÉS  
OU PLUS EN PARALLÈLE

**1/4**

SOUHAITE ÊTRE  
SON PROPRE PATRON

**73%**

SOUHAITENT QUE L'ENTREPRISE  
LEUR PERMETTE D'ORGANISER  
LEURS HORAIRES DE TRAVAIL

**1/2**

SOUHAITE POUVOIR  
TRAVAILLER SELON SES  
PROPRES MÉTHODES

**1/4**

SOUHAITE ÊTRE CONSIDÉRÉ D'ÉGAL  
À ÉGAL PAR SA HIÉRARCHIE

**1/3**

RÉCLAME LA RECONNAISSANCE  
DU DROIT À L'ÉCHEC



## L'ENTREPRISE IDÉALE DE DEMAIN

	♀	♂
ÊTRE SON PROPRE PATRON	<b>24%</b>	<b>25%</b>
SECTEUR PUBLIC	<b>15%</b>	<b>8%</b>
STARTUP	<b>8%</b>	<b>15%</b>
ASSO / ONG	<b>6%</b>	<b>3%</b>
GAFA	<b>6%</b>	<b>10%</b>
CAC40	<b>4%</b>	<b>5%</b>

## FLEXIBILITÉ ET AUTONOMIE

**77%**

DES FEMMES DE LA GÉNÉRATION Z ATTENDENT DE L'ENTREPRISE QU'ELLE LEUR LAISSE ORGANISER LEURS HORAIRES DE TRAVAIL

**VS 40%**  
DES HOMMES

## LES NOUVELLES FORMES DE TRAVAIL : FREELANCE, INDÉPENDANT, TEMPS PARTIEL...

**51%**

DES FEMMES ESTIMENT QUE LE CDI A VOCATION À DISPARAÎTRE

**VS 40%**

DES HOMMES DE LA MÊME GÉNÉRATION AU PROFIT DU CDD ET DU TRAVAIL EN FREELANCE

## LES COMPÉTENCES POUR RÉUSSIR DANS SON TRAVAIL

	♀	♂
PROFESSIONNALISME	<b>48%</b>	<b>42%</b>
CRÉATIVITÉ	<b>21%</b>	<b>17%</b>
ESPRIT ENTREPRENEURIALE	<b>13%</b>	<b>12%</b>
INFORMATIQUE ET TECHNOLOGIES	<b>9%</b>	<b>15%</b>
MANAGEMENT	<b>9%</b>	<b>7%</b>