



Financi'Elles

**Financi'Elles : dans le secteur financier, la part des femmes cadres continue de grimper, mais la mixité au plus haut niveau des instances dirigeantes est encore faible**

*Retour sur le dîner des dirigeantes et administratrices 2019*

*Mercredi 20 février se tenait le 3ème dîner des dirigeantes et administratrices de Financi'Elles, qui rassemblait 140 hommes et femmes des métiers de la banque et de l'assurance, pour adresser le sujet de la mixité dans le monde financier. Un dîner sous le haut patronage du Président de la République, avec le soutien de Deloitte, Mazars, Auditoire et TBWA Corporate.*

Si 55% des salariés du monde de la banque / finance sont des femmes, celles-ci représentent 30% des cadres de direction et 20% des membres des comités exécutifs. C'est pourquoi Financi'Elles s'est donné le rôle d'améliorer et accélérer l'accès des femmes aux sommets des organisations. La fédération a la volonté de montrer que la mixité n'est pas qu'un sujet de femmes, comme l'illustre le **discours du ministre de l'économie et des finances, Bruno Le Maire** : "Il y a un point d'entrée dans le débat, pour ceux qui sont encore sceptiques : le mieux c'est de regarder les résultats. [...] les résultats des entreprises où le Comex est paritaire ont des revenus moyens de 55% plus élevés que les autres. La parité rend les entreprises plus performantes."

Pour revivre l'événement en vidéo : [cliquez ici](#)

Présente également au dîner Financi'Elles, Ethics & Boards est l'organisation qui mesure les parts de femmes dans les instances dirigeantes. Sa présidente Floriane de Saint Pierre a dévoilé les résultats 2019 pour les conseils d'administration et comités de direction français, mis en lumière avec les résultats de l'indice [Ethics & Boards - Financi'Elles](#), réalisé auprès de 15 entreprises participantes de Financi'Elles : Amundi, Groupe AXA, AXA France, BNP Paribas, Groupe BPCE, Groupe Caisse des Dépôts, CNP Assurances, Groupe Crédit Agricole, Euler Hermes, HSBC France, ING France, Malakoff Médéric Humanis, Natixis, Scor et Société Générale.

**La part de femmes dans les instances dirigeantes en 2019 :**

	Conseils d'administration	Comités exécutifs et Comités de direction
<b>SBF 120</b>	43,6% de femmes <i>Contre 22,8% en 2013</i>	17,8% <i>Contre 12% en 2013</i>
<b>Entreprises membres de Financi'Elles</b>	40,3%	20,8% pour les sièges internationaux 35,9% dans les filiales France

Autre travail sur la mixité dévoilé lors de la soirée : une grille d'analyse de la maturité des politiques diversité/mixité, permettant à chaque entreprise de s'auto-évaluer et d'identifier des bonnes pratiques. Cet outil innovant est le résultat des travaux de l'Observatoire de Financi'Elles et conduit à mettre en exergue plusieurs axes de progrès : *“les processus RH sont aujourd'hui matures dans le secteur banque / assurance, mais, pour aller plus loin, l'implication des dirigeants est clef”*, déclarait **Catherine Helaiem-Deslandes, co-présidente de l'Observatoire.**

**Les partenaires Deloitte et Mazars ont également pris la parole :**

Pour atteindre l'équilibre au sein de la direction des entreprises **Sophie Blegent Delapille, avocate associée chez Taj (groupe Deloitte)** a présenté quelques leviers d'action, tels que la prise de conscience des freins existants, la participation des femmes aux panels de sélection des candidats, ou bien l'importance du vocabulaire pour éviter les crispations en matière de mixité, par exemple en parlant d'objectifs et de KPI (Key Performance Indicators – Indicateurs Clés de Performance), plutôt que de quotas.

**Virginie Chauvin, associée et membre du comité exécutif de Mazars France**, a conclu ces présentations avec un zoom sur la [génération Z](#) et ses attentes, en termes de flexibilité horaire, de relations avec la hiérarchie, d'autonomie ou de cadre de travail. L'occasion de rappeler la nécessité d'embarquer tout le monde pour faire progresser la mixité.

**L'analyse d'Agnès Tran-Pommel et Corinne Trocellier, co-présidentes de Financi'Elles :**

*“Si le secteur financier est plutôt bon élève en termes de mixité avec une part des femmes cadres qui continue de grimper, la mixité au plus haut niveau des instances dirigeantes est encore faible (part des femmes cadres de direction : 30%, seulement 20% de femmes sont présentes dans les comités exécutifs). Il reste donc du chemin à parcourir, notre conviction est qu'il faut poursuivre cet élan pour accélérer la mixité dans la gouvernance de nos entreprises.”*

**A propos de Financi'Elles**

Financi'Elles est la première fédération de réseaux de promotion de la mixité du secteur financier et s'est donné pour mission de contribuer à améliorer et surtout accélérer l'accès des femmes au sommet des organisations du secteur de la finance. Les réseaux adhérents de Financi'Elles partagent tous la conviction que la mixité est un facteur clé pour la réussite future de l'industrie financière. L'ambition de Financi'Elles est de conjuguer les ressources et les énergies des réseaux mixité existants ou en devenir au sein du secteur, pour, à partir d'une vision et d'un diagnostic communs, soutenir et démultiplier l'action de chacun, au bénéfice du renforcement de la mixité à tous les niveaux hiérarchiques des entreprises du secteur.

**Contact presse :**

Financi'Elles - [com-rp@financiellles.org](mailto:com-rp@financiellles.org)