



Financi'Elles

GRANDE ENQUÊTE PERSPECTIVES MASTERS

Avec le relai des Universités et Écoles partenaires :

Arts
et Métiers



CentraleSupélec

Dauphine | PSL



École des Ponts
ParisTech

EDHEC
BUSINESS SCHOOL



IP PARIS



École nationale
de la statistique
et de l'analyse
de l'information



ESCP
BUSINESS SCHOOL



ESSEC
BUSINESS SCHOOL

HEC
PARIS

IAE
AIX
Aix-Marseille Graduate
School of Management
Aix-Marseille Université

ISFA
INSTITUT DE SCIENCE FINANCIÈRE ET D'ASSURANCES



PSL

SciencesPo

UNIVERSITÉ PARIS 1
PANTHÉON SORBONNE



DE VINCI

LA
WEB
SCHOOL
FACTORY

ACTUALLY
MRCC

OCTOBRE 2021 - 1815 répondant.e.s

Actually a sollicité les étudiant.e.s en master pour répondre à un court questionnaire en ligne

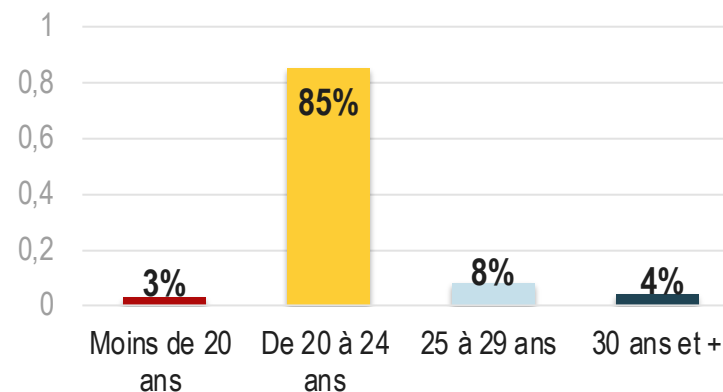
1815 répondant.e.s réparti.e.s dans 18 écoles et universités partenaires de juillet à octobre 2021

ARTS ET METIERS
 CENTRALE SUPELEC
 DAUPHINE
 École des PONTS PARISTECH
 EDHEC
 ENSAE
 ENSAI
 ESCP
 ESSEC
 HEC
 IAE AIX MARSEILLE
 ISFA LYON
 MINES PARISTECH
 SCIENCES PO
 Université Paris I PANTHÉON SORBONNE
 Université Paris II PANTHÉON ASSAS
 Université LEONARD DE VINCI
 WEB SCHOOL FACTORY

Profil des répondant.e.s

1153 femmes et 614 hommes

. 90% sont étudiant.e.s en 4^{ème} ou 5^{ème} année après le bac



Si l'égalité femmes/hommes est un sujet important pour 97% des répondantes et 90% des répondants, les points de vue s'écartent quant aux perspectives de carrières et à la conscience de ces inégalités dans le monde du travail.

Données statistiques comparatives

Afin de comparer la vision des étudiants sondés avec les perspectives de carrières réelles, nous utiliserons les résultats de l'enquête statistique « Insertion » 2021 de la Conférence des Grandes Écoles¹.

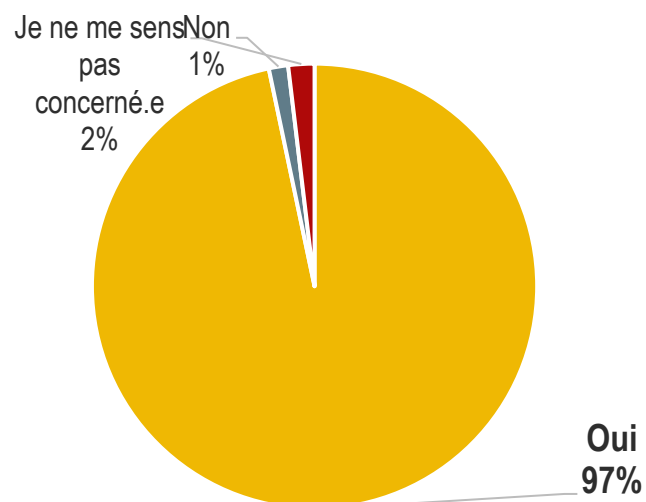
1. [L'insertion des diplômés des Grandes Écoles 2021](#)

Point de vue
comparé

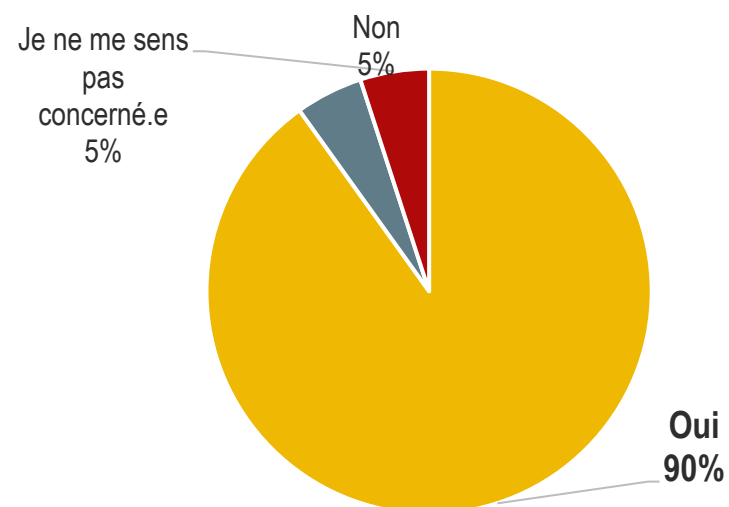
L'**égalité professionnelle** entre hommes et femmes est **importante** pour les étudiant.e.s en Master : pour **97%** des femmes et pour **90%** des hommes

Est-ce que l'égalité professionnelle entre hommes et femmes est importante pour vous ?

Réponse des femmes



Réponse des hommes

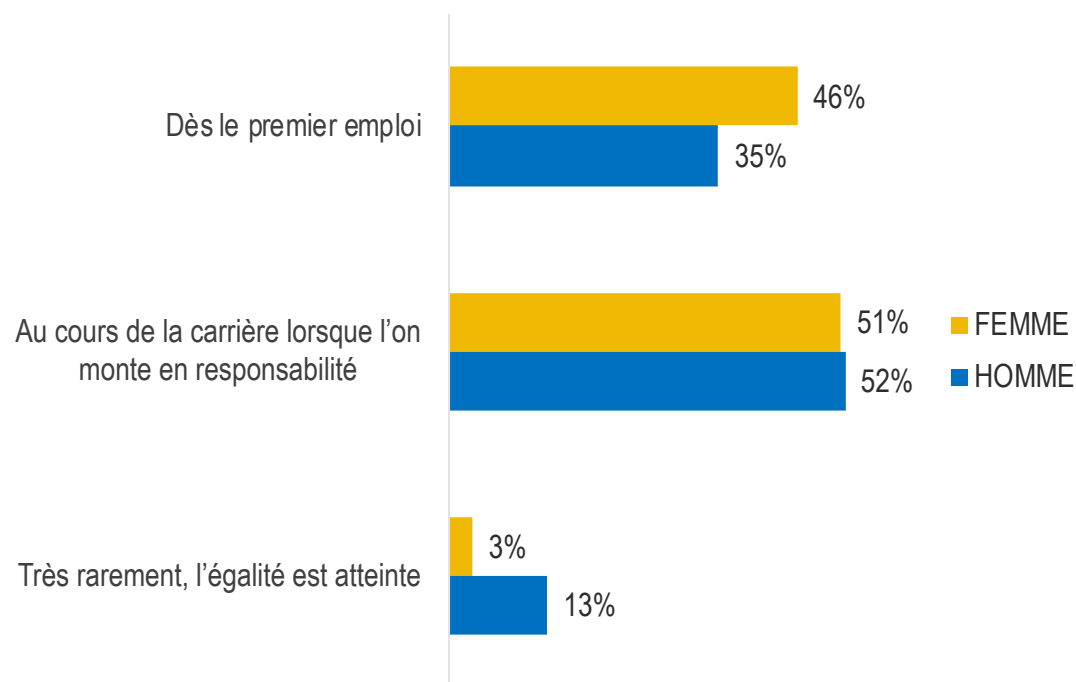


97% des étudiantes en Master estiment qu'il existe **des différences de revenu et de responsabilité entre les femmes et les hommes.**

Pour **46%** ces différences apparaissent **dès le 1^{er} emploi** et pour **51%** au **cours de la carrière** lorsque que l'on monte en responsabilité.

Si **87%** des étudiants hommes en Master **estiment aussi qu'il n'y a pas d'égalité,** **52%** pensent que les **différences de revenu et de responsabilité apparaissent au cours de la carrière** lorsque l'on monte en responsabilité.

Selon vous, de nos jours, les différences de revenu et de responsabilité entre les femmes et les hommes apparaissent :



Perception des étudiants...

40% des étudiantes de Master pensent que les hommes seront **embauchés en tant que cadre dans une proportion plus importante que les femmes**, alors que seulement **21%** des étudiants hommes le pensent.

57% estiment plutôt que les femmes et les hommes seront **embauchés en tant que cadre dans la même proportion**.

... Réalité statistique



Pourtant, une différence de près de 11 points pour l'embauche en tant que cadre existe entre les femmes et les hommes diplômés de la CGE.

À noter que l'apprentissage a pour effet de diminuer légèrement cet écart.

Perception des étudiants...

Selon-vous, comment se répartira l'embauche en tant que cadre pour les étudiant.e.s de votre promotion ?

	FEMME		HOMME	
Les femmes et les hommes seront embauchés en tant que cadre dans la même proportion	38%	---	57%	+++
Les femmes seront embauchées en tant que cadre dans une proportion plus importante que les hommes	5%	---	10%	+++
Les hommes seront embauchés en tant que cadre dans une proportion plus importante que les femmes	40%	+++	21%	---
Je ne sais pas	15%	++	11%	--
Ne se prononce pas	2%	++	1%	--
Total	100%		100%	

... Réalité statistique



	Femme	Homme
% étudiants embauchés en tant que cadre en sortie d'école	75,9%	86,8%
% étudiants apprentis embauchés en tant que cadre en sortie d'école	76,4%	86,1%

Perception des étudiants...

Pour **73%** des étudiantes interrogées, **avoir un enfant** constituera un **frein** pour leur carrière professionnelle.

44% des hommes ont le même avis pour leur propre carrière.

Et si la **maternité** est considérée comme **neutre** dans leur carrière par **15%** des femmes, ils sont **42%** des hommes à le penser pour la leur.

... Réalité statistique 

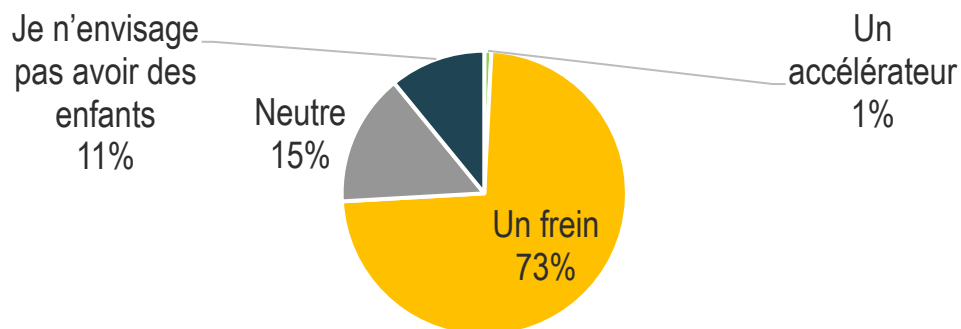
Pourtant, l'étude « Emploi, enfant et aspirateur : quelles évolutions chez les jeunes couples depuis 2005 ? » publiée en 2021 par le Céreq, montre que les **femmes** sont **24%** à **passer à temps partiel suite à la naissance du premier enfant** contre seulement **2%** des **hommes**.

Un écart qui se creuse à la naissance du **deuxième enfant** avec **36%** des **mères** à temps partiel contre **6%** des **pères**.

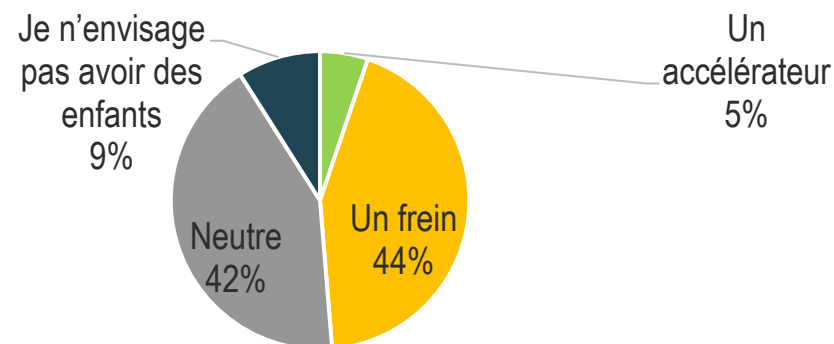
Perception des étudiants...

A votre avis, avoir des enfants sera pour VOTRE carrière professionnelle

FEMMES



HOMMES



... Réalité statistique¹ Céreq

À l'arrivée du 1 ^{er} enfant	Femme	Homme
Sont passé.es à temps partiel	24%	2%
Ont démissioné.es de leur emploi	7%	4%
À l'arrivée du 2 ^{ème} enfant		
Sont passé.es à temps partiel	36%	6%
Ont démissioné.es de leur emploi	7%	1%

1. « Emploi, enfant et aspirateur : quelles évolutions chez les jeunes couples depuis 2005 ? », 2021, Céreq

Perception des étudiants...

Femmes et hommes s'accordent sur l'idée que les diplômé.e.s BAC+3 ou 5 **sont tout aussi confronté.e.s** que la moyenne aux inégalités des revenus femmes-hommes.

Pour **31%** des femmes et **23%** des hommes, ces diplômé.es seraient mêmes **plus confronté.e.s** que la moyenne aux inégalités.

... Réalité statistique



L'étude « Le coût des inégalités entre les Femmes et les Hommes en relation avec leurs diplômes »¹ publiée par le CORIF en 2017, montre **des inégalités de salaire plus élevées que la moyenne chez les BAC +3 et plus.**

1. Le coût des inégalités entre les Femmes et les Hommes en relation avec leurs diplômes

Perception des étudiants...

Selon vous, les diplômé.e.s d'un BAC+3, BAC+5 et plus, sont au cours de leur carrière

	FEMME		HOMME	
Moins confronté.e.s que la moyenne aux inégalités de revenus femmes-hommes	12%	--	19%	+++
Tout aussi confronté.e.s que la moyenne aux inégalités de revenus femmes-hommes	48%	+++	36%	--
Plus confronté.e.s que la moyenne aux inégalités de revenus femmes-hommes	31%	+++	23%	--
Très rarement confronté.e.s aux inégalités de revenus femmes-homme, l'égalité est atteinte	2%	--	9%	+++
Je ne sais pas	7%	--	12%	+++
Ne se prononce pas	1%		1%	
Total	100%		100%	

... Réalité statistique

Revenus mensuels nets moyens, salariés et non salariés (en €)

	Hommes	Femmes	(H-F)/F (%)
Brevet et moins	1 598	1 130	41,4
CAP BEP	1 718	1 260	36,3
BAC	1 870	1 403	33,3
BAC + 2	2 369	1 677	41,2
BAC + 3 et plus	3 148	2 153	46,2



Direccte Hauts-de-France

Perception des étudiants...

En majorité, les étudiantes en Master (**57%**) estiment qu'elles auront un 1^{er} poste au **même niveau de responsabilité hiérarchique** qu'un homme de leur promotion.

Ils sont même **76%** des hommes à en être aussi persuadés.

... Réalité statistique



Pourtant le pourcentage d'étudiantes d'une école de la CGE embauchées à un poste avec responsabilités hiérarchiques est inférieur de plus de 3 points à celui de leur homologues masculins.

Perception des étudiants...

Au sein de votre promotion, le premier poste des hommes par rapport à celui des femmes, sera selon vous :

	FEMME		HOMME	
Du même niveau de responsabilité hiérarchique	57%	---	76%	+++
D'un niveau de responsabilité hiérarchique supérieur	34%	+++	15%	---
D'un niveau de responsabilité hiérarchique inférieur	2%	--	4%	++
Ne se prononce pas	7%	+	5%	-
Total	100%		100%	

... Réalité statistique



	Femme	Homme
% étudiants embauchés à un poste avec responsabilités hiérarchiques	26,4%	29,9%

Perception des étudiants...

Pour les étudiantes comme pour les étudiants, il y a bien des **inégalités de salaire** entre eux à la sortie des grandes écoles et universités.

Selon les étudiantes de ces grandes écoles et universités c'est dans **le secteur de la banque-finance-assurance** que ces inégalités sont les plus présentes (**44%** des répondantes).

Selon les **étudiants hommes** (**31%**) le secteur de **l'Industrie** serait celui où l'on retrouve les plus grandes inégalités.

















... Réalité statistique



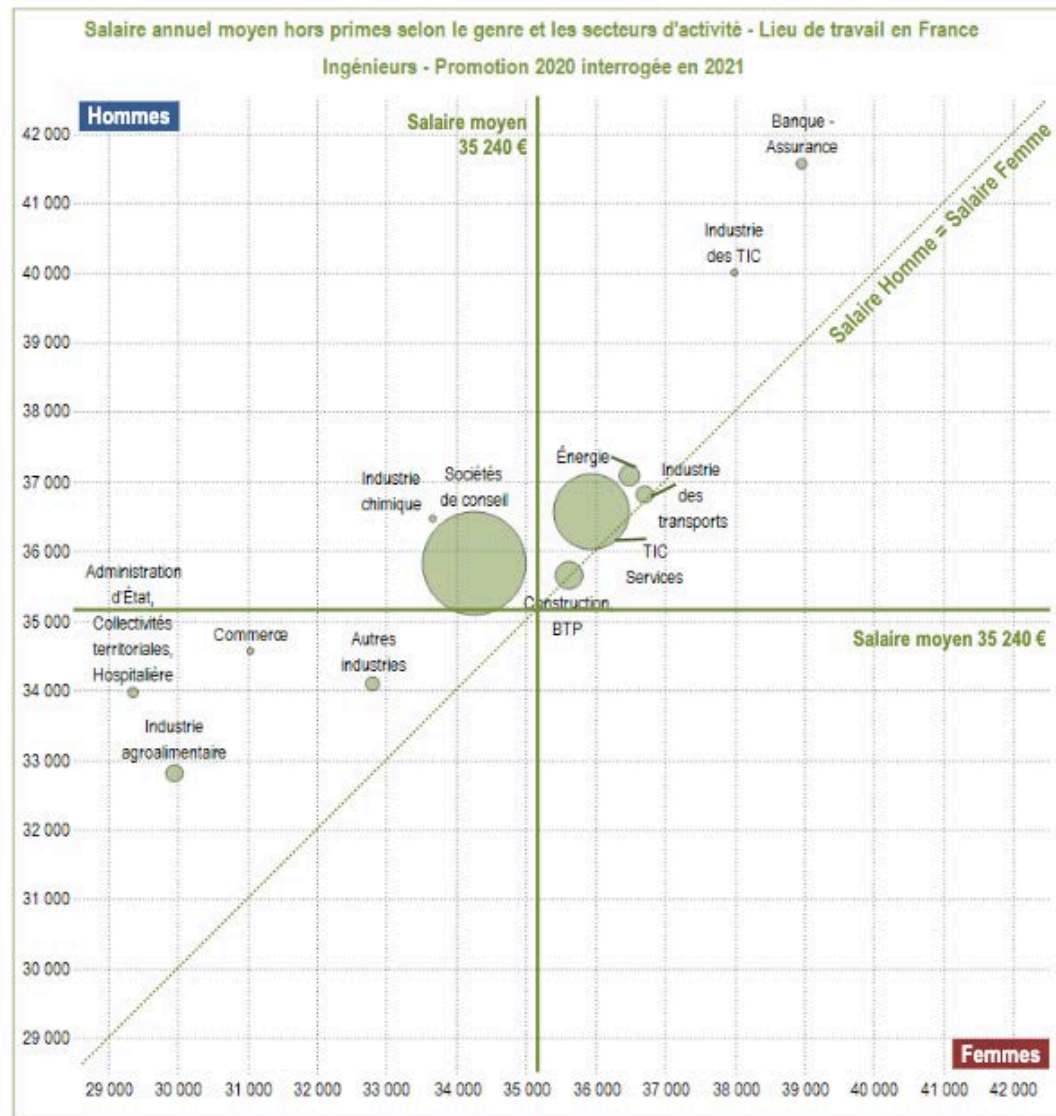
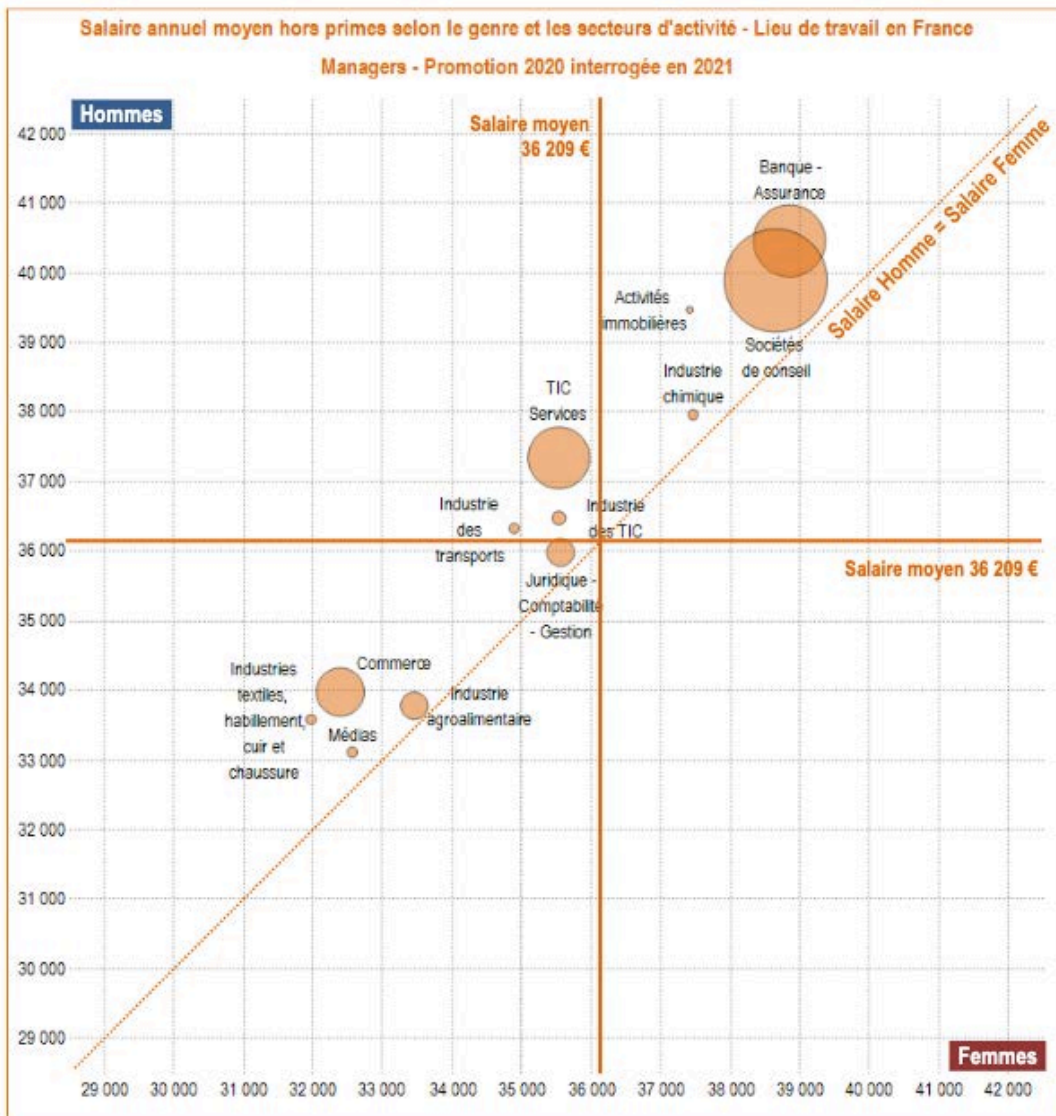
Une intuition validée par les données de l'enquête statistique « Insertion » 2021 de la Conférence des Grandes Écoles (page 14).

Perception des étudiants...

Selon vous, dans quel secteur les inégalités de salaire entre les hommes et les femmes à la sortie des grandes écoles et universités sont les plus importantes ?

	FEMME			HOMME		
La banque-finance-assurance		44%	+++		26%	---
L'industrie		23%	---		31%	+++
Les sociétés de conseil		9%			8%	
Les médias		8%	-		11%	+
Autre		3%	++		2%	--
Aucun secteur, l'égalité est atteinte		2%	---		7%	+++
Ne se prononce pas		11%	--		15%	++
Total		100%			100%	

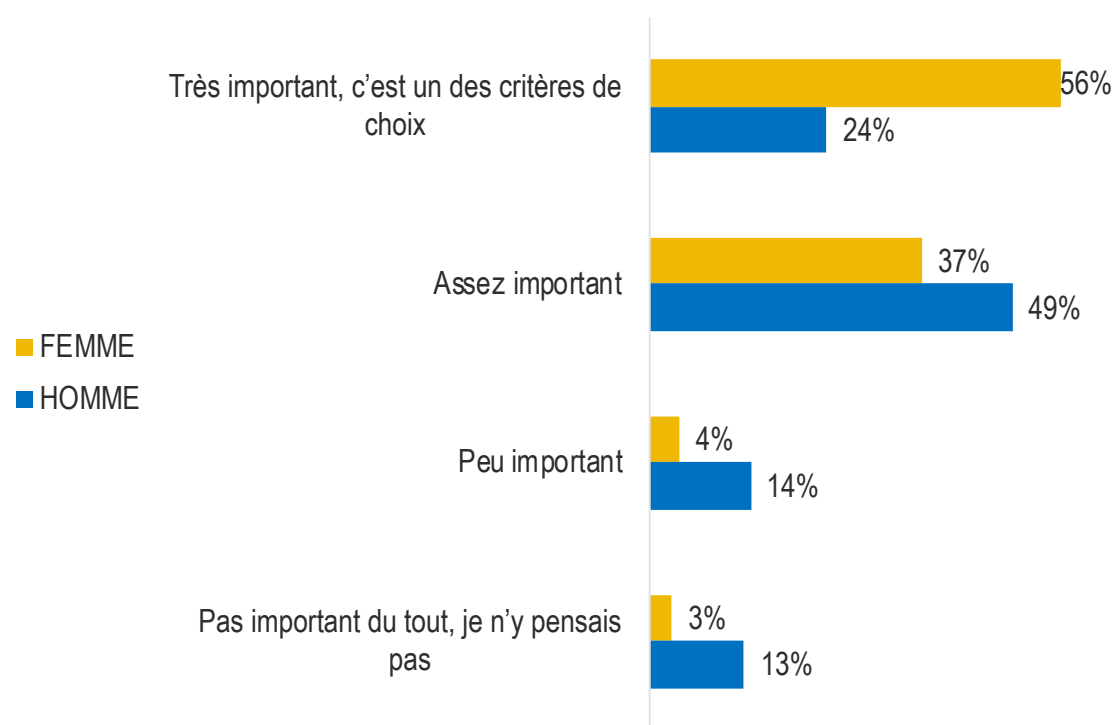
... Réalité statistique



La défense de la parité et de la mixité est un critère de choix d'entreprise **très important** pour **56%** des **étudiantes** en Master et pour **24%** des **étudiants hommes**.

À l'inverse, c'est peu ou pas important pour **7%** des étudiantes et pour **27%** des étudiants hommes, en Master.

Dans quelle mesure est-ce important pour vous de rejoindre une entreprise qui défend la parité et la mixité ?



L'égalité femmes-hommes est incontestablement un **sujet important** pour les jeunes des grandes écoles et universités.

Les étudiants ont une **bonne conscience de l'environnement professionnel** les entourant et **des secteurs plus ou moins égalitaires**.

Ils désignent majoritairement le secteur de la banque finance et assurance comme étant le plus inégalitaire, et c'est effectivement là où l'on constate les plus grands écarts de salaire entre les femmes et les hommes.

Pourtant nombreux sont les étudiants à **sous estimer les inégalités à l'embauche** en sortie d'école/université (emploi cadre, responsabilité hiérarchique ...) et suite à la **naissance des enfants**.

La **défense de la mixité** étant un **critère de choix d'entreprise** pour les étudiants, continuer à sensibiliser les jeunes sur ces enjeux, tout en agissant au sein de l'entreprise pour plus d'égalité, apparaît comme essentiel.